

Notiziario Sindacale Interno

Il notiziario
Fabi Firenze
Prato e Pistoia:

In questo numero:

La Fabi Firenze si
presenta 2

News dalle RSA:
CR Firenze 3

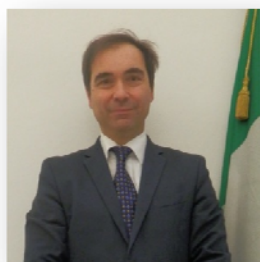
Il Promotore
Finanziario 4

Polizze assicurative
Convenzioni
e servizi 5

Visite culturali 13

Una storia
... un'opera 14

La nostra grande famiglia della **fabi**



Rappresentare la Fabi di Firenze Prato e Pistoia è per me un motivo di grande orgoglio per la responsabilità che tutti noi dirigenti sindacali abbiamo nei confronti dei lavoratori che ci hanno dato la loro adesione e preferenza. In un mondo che cambia alla velocità della luce anche il sindacato deve necessariamente adeguarsi ai tempi e noi stiamo cercando di farlo attraverso nuovi servizi e nuove convenzioni ma avendo sempre come punto di riferimento la difesa del lavoro e soprattutto delle condizioni qualitative del nostro lavoro.

Oggi il mondo sindacale bancario è impegnato in un difficilissimo rinnovo contrattuale in un contesto di enormi difficoltà del sistema bancario causato in primis da tutti quei manager strapagati che hanno distrutto o per lo

meno rovinato banche storiche come il nostro Monte dei Paschi di Siena.

Difficile prevedere come terminerà questa vertenza che si preannuncia come la più difficile degli ultimi 30 anni anche per la difficoltà di avere una controparte all'altezza delle aspettative.

L'Avvocato Mussari oggi suscita l'orticaria a tutti ma fino a un anno fa era a capo sia del MPS che dell'Abi. Oggi abbiamo l'ex ad di Unicredit e attuale presidente di Mps Alessandro Profumo che ha già collezionato un rinvio a giudizio per una presunta maxi frode fiscale da 245 milioni di euro realizzata attraverso l'operazione di finanza strutturata chiamata Brontos.

Gli enormi crediti inesigibili presenti oggi più che negli anni precedenti nei bilanci delle banche sono stati autorizzati da manager che hanno favorito solo i loro amici e talvolta gli amici degli amici ed oggi quelle loro incapacità vorrebbero farle ricadere sull'intero sistema

bancario chiedendo la riduzione del costo del lavoro che, come dicono i banchieri, è il più alto d'Europa. Ebbene è sufficiente andare a vedere l'importo unitario dei crediti concessi per scoprire che hanno importi elevatissimi e che quindi devono essere stati autorizzati proprio dai vertici aziendali bancari!

Comunque riusciremo anche questa volta ad ottenere risultati positivi da questo contratto con la consapevolezza che avere un unico contratto collettivo di lavoro per l'intero settore bancario rimarrà sempre un grande valore aggiunto a cui mai potremo rinunciare.

Ci aspetta un periodo difficile ma la nostra grande Fabi riuscirà, con l'aiuto di tutti voi, a concordare ancora una volta un contratto collettivo per noi bancari di garanzia e fiducia per il settore.

*Leonardo Comucci
Findomestic Banca*

Il Segretario Organizzativo presenta la Fabi Firenze



Questo primo numero del notiziario esce in concomitanza con il primo anno del mio impegno di Segretario Amministrativo e Organizzativo.

E' stato un anno intenso di impegni ed attività, infatti la segreteria è intervenuta in vari ambiti. Dalla gestione dell'anagrafe degli iscritti, alla verifica amministrativa delle ritenute sindacali.

Ma principalmente la Fabi di Firenze, Prato e Pistoia ha voluto costituire il un database che consentisse di relazionarsi direttamente con gli iscritti.

Un'interessante e innovativa attività all'interno della nostra struttura è "FABI SERVIZI E TEMPO LIBERO" che ha iniziato proponendo iniziative culturali all'interno della nostra città e del nostro territorio, le quali hanno avuto una grande partecipazione ed anche un ottimo grado di soddisfazione degli iscritti. Seguendo anche le orme del passato, ovvero i giornalini delle convenzioni, oggi stiamo stipulando convenzioni di vario genere informando i colleghi via mail di quanto disponibile.

L'attività di FABI Servizi e Tempo Libero prossimamente avrà nuove iniziative (viaggi – corsi – case per turismo etc.)

Una importante attività iniziata da poco è anche il servizio Patronato che viene realizzato grazie alla convenzione nazionale e

locale con le ACLI. La collaborazione col Patronato ha già consentito a diverse centinaia di colleghi di verificare la propria posizione contributiva. Ma molti altri servizi ed iniziative verranno prossimamente pubblicizzati tra i colleghi.

Considerato il delicato periodo che la nostra categoria sta attraversando (fusioni, scorporazioni, costituzioni di consorzi, fondi esuberi e molto altro) è necessaria una adeguata e continua formazione che aiuti i sindacalisti a gestire al meglio tutti i nuovi scenari che si possono presentare. Per questo la formazione dei quadri sindacali è un investimento iniziato a livello locale con corsi specifici proseguendo quelli già recentemente realizzati:

- corso tenuto da Vincenzo Saporito su ESUBERI e Materia Contributiva e pensionistica
- corso tenuto dall'Avvocato Paolo Berti sulla gestione delle sanzioni disciplinari.

La formazione proseguirà con un'altra iniziativa legata alla tecnica di comunicazione verbale e scritta la cui data verrà stabilita alla conclusione delle vertenze legate al rinnovo del CCNL.

Dopo la campagna fiscale dei 730 riferiti ai redditi 2013 e la gestione delle richieste di Tasi e Imu stiamo ora guardando alla prossima scadenza fiscale organizzandola anche in base alle modifiche normative intervenute e che interverranno.

In un percorso di rinnovamento organizzativo non poteva mancare una nuova sede. Anche se in un contesto tra i più belli del mondo, la sede attuale non risponde più alle nostre esigenze, quindi entro breve tempo ci trasferiremo in zona un po' più decentrata. I nuovi locali prevedono salette riunioni e formazione a disposizione degli iscritti e dei sindacalisti.

Questo notiziario sarà un mezzo di comunicazione importante ma non il solo !!!

A breve sarà messo online il nuovo sito della FABI FIRENZE PRATO e PISTOIA all'interno del quale troveranno spazio tutti i gruppi bancari oltre alle informazioni generali sulla FABI e su tutto quanto le gira intorno.

Sperando di portare un contributo attivo e costruttivo Vi invito a partecipare con suggerimenti ed idee.

Con l'occasione voglio portare a Voi e ai Vostri cari i Migliori Auguri di Buone Feste ed un Felice 2015.

Stefano Tassi
B.C.C. Valdarno
Fiorentino



"Formazione, Patronato, servizi fiscali, iniziative culturali, il sito per gli iscritti ed i sindacalisti: molte le novità in cantiere nella Fabi Firenze Prato e Pistoia"

News dalle RSA: la C.R. Firenze

Cercare di descrivere la situazione della nostra Banca e del Gruppo senza cadere in facili *cliché* che farebbero solo aumentare il pessimismo collettivo - che peraltro non manca in tutta la categoria - è difficile.

Le ragioni che lo giustificano, il pessimismo, sono davvero tante; una tra tutte le pretestuose posizioni dell'ABI sul rinnovo del CCNL.

Proviamo comunque a descrivere, guardando avanti, quello che accade nel Gruppo ISP.

Viviamo da tempo, come molte altre realtà, in una "ristrutturazione permanente".

L'ultima novità è l'avvio del progetto "insieme per la crescita" che, nelle intenzioni dell'azienda, dovrebbe "avvicinare la Banca al Cliente" (e meno male che non volevamo i *cliché*!).

Questo "avvicinamento" si concretizza nel solito aumento delle pressioni commerciali, nell'introduzione di comportamenti sempre più condiscendenti nei confronti della clientela (quasi avessimo qualcosa da farci perdonare tanto siamo stati cattivi prima). Atteggiamento che di fatto produce, in tempi come quelli che stiamo vivendo, un progressivo aumento delle pretese dei clienti che non hanno più remore a chiedere o meglio a pretendere, anche un po'

aggressivamente, le cose più fantasiose e non sempre il linea con la normativa. Come ciliegina sulla torta rileviamo un aumento dei controlli formali che spesso, anche di fronte a di perfetta buona fede, portano a sanzioni disciplinari.

Insomma di sicuro anche nel Gruppo ISP "mala tempora currunt".

Non vogliamo però chiudere con una nota tutta al negativo, cerchiamo quindi di cogliere alcuni timidi aspetti positivi che caratterizzano il nostro gruppo:

l'erogazione, anche se sotto varie forme più o meno gradite, ogni anno del premio aziendale; la possibilità che il progetto "insieme per la crescita" pur generando vari problemi come quelli descritti sopra, apra nuovi spazi di crescita ai più giovani e motivati attraverso una maggiore specializzazione

in alcuni ruoli chiave.

Il nostro compito è fare in modo che in Azienda tutto avvenga con trasparenza con eguali opportunità e senza che nessuno venga immeritatamente lasciato indietro.

Infine, se possiamo indicare una "*best practice*" che noi in CRF seguiamo assieme a tutte le RSA del gruppo, per tutte le società del gruppo, non abbiamo dubbi ad individuare la seguente: evitare di cadere nella trappola delle divisioni e delle ostilità reciproche tra colleghi. Anche in tempi come questi, anzi ancor più in tempi come questi, quando la controparte fa di tutto per dividere, occorre mantenere vivo il senso unitario e la solidarietà nella categoria per non vedere naufragare diritti conquistati per tutti.

Stefano Gori
Coordinatore Fabi
C.R. Firenze



Questa rubrica vuole aprire una finestra sulla realtà dei colleghi di altre Banche, per comprendere come il settore stia cambiando e condividere le "best practice" fortunatamente ancor oggi presenti.



BANCA
CR FIRENZE



Il Promotore finanziario



"La Fabi, grazie ad Assonova, sostiene e rappresenta i promotori finanziari ed offre sostegno al percorso formativo per l'iscrizione all'Albo"

Il Promotore Finanziario è una figura che – nell'essenzialità del suo ruolo di vendita 'porta a porta' di prodotti finanziari, con eventuale prestazione di una consulenza accessoria – esiste sin dalla fine degli anni '60. Dal 1991 è stato introdotto un Albo, e la disciplina normativa relativa a questa figura è andata via definendosi, con l'introduzione del Testo Unico della Finanza (D.lgs 58 del 24 febbraio 1998) ed i vari Regolamenti Consob, l'Autorità amministrativa indipendente preposta alla vigilanza a tutela degli investitori, ed alla trasparenza e regolarità dei mercati mobiliari.

Quella di Promotore Finanziario è dunque una PROFESSIONE, vigilata e riservata, nel senso che l'offerta c.d. "fuori sede" (ovvero l'attività di collocamento di prodotti finanziari in luogo diverso dalla sede dell'intermediario) è riservata a questi professionisti, i quali possono svolgerla solamente nel rispetto delle norme che li riguardano; e - con l'introduzione della c.d. Mifid (la direttiva europea del 2004 che regola i servizi finanziari all'interno dell'UE) - a tale offerta e collocamento di prodotti finanziari si è affiancata la consulenza, divenuta un autonomo servizio, sottoposto anch'esso a regole di condotta e specifiche tutele per l'investitore.

Il Promotore Finanziario è quindi, innanzi tutto, un

PROFESSIONISTA (i cui requisiti sono esattamente specificati, e se del caso verificati attraverso una prova d'esame), che per esercitare la professione deve essere ISCRITTO AL RELATIVO ALBO, e che in forza di tali prerogative (titoli + iscrizione all'Albo) può esercitare l'attività - relativamente al collocamento di prodotti finanziari e di consulenza - anche fuori sede per conto di un intermediario, suo preponente in forza di uno specifico mandato; tale mandato va naturalmente ad inquadarsi in un più ampio rapporto di lavoro, che può essere di natura 'dipendente' o 'autonoma', nel senso che i PF possono essere dipendenti, in primo luogo di banche (con rapporto di lavoro regolato quindi dal CCNL del Credito), oppure liberi professionisti, legati all'intermediario preponente da un contratto bilaterale solitamente di agenzia, regolato dal Codice Civile e - residualmente - dagli accordi economici di settore, al momento riconducibili alla vasta categoria degli "agenti di commercio".

Appare evidente come - in un momento di profonda trasformazione dell'attività bancaria, finanziaria ed assicurativa, unita all'evoluzione dei sistemi di comunicazione, ed alla crisi finanziaria che è destinata a protrarsi nel tempo come vera e propria crisi economica - si vadano fortemente affermando metodologie di assistenza

e consulenza alla clientela che prescindono sempre più dalle modalità e dai canali di vendita tradizionali; ne discende una crescente presenza delle banche in segmenti (c.d. "reti") che in passato erano quasi esclusivamente riservate ad una nicchia di operatori e di clientela; ed appare a mio modo di vedere altrettanto evidente quanto **l'affermarsi di questa professione tra i lavoratori bancari sia una vera e propria opportunità, che consente l'accesso ad un percorso professionale - e formativo - d'eccellenza.**

La FABI, convinta della importanza che quest'area professionale riveste nel mondo della finanza, dal 2010 ha aperto ai lavoratori autonomi del settore la possibilità di iscriversi, e propone da molti anni corsi di preparazione all'esame di Promotore Finanziario; inoltre attraverso ASSONOVA, associazione di Promotori Finanziari da essa sostenuta, promuove forme di tutela ed assistenza specifiche per la categoria dei Promotori Finanziari. La FABI è dunque a disposizione, attraverso le sue strutture provinciali e nazionali, per orientare ed assistere i colleghi che desiderino informarsi su tale opportunità professionale, ed eventualmente intraprendere un percorso formativo per l'accesso all'Albo.

*Alessio Amadori
Presidente Assonova*

Le polizze per gli iscritti: R.C. Capofamiglia

GRATIS PER TUTTI GLI ISCRITTI

Gli assicurati sono gli associati alla FABI compresi i componenti del nucleo familiare. La garanzia si intende operante a favore dell'intero nucleo familiare anche quando l'assicurato/iscritto non riveste il ruolo di capofamiglia.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

La Compagnia si obbliga a tenere indenni gli Assicurati per danni cagionati a terzi, persone e cose, in conseguenza di fatti accidentali verificatisi nell'ambito della vita privata che a titolo esemplificativo derivino da:

- Proprietà e/o conduzione abitazione abituale e di quelle non abituali comprese le dipendenze
- Esercizio non professionale di sports, partecipazione a gare ed allenamenti
- Esercizio di tutte le attività del tempo libero
- Partecipazione quali genitori ad attività scolastiche come le gite, le manifestazioni sportive, ecc.
- Danni provocati dai figli minori per messa in moto o guida di veicoli a motore, natanti, ciclomotori, ecc. ai sensi degli artt. 2047 e 2048 del C.C.
- La responsabilità civile derivante all'Assicurato a seguito di atto colposo, per gli infortuni subiti dai collaboratori familiari (domestici, baby-sitter) in occasione di lavoro o di servizio
- Proprietà, possesso ed uso di animali domestici (ivi comprese le previsioni di cui al csd."Decreto Sirchia")
- Danni da spargimento di acqua in genere

FRANCHIGIE E SCOPERTI

€ 50,00

ESTENSIONE TERRITORIALE

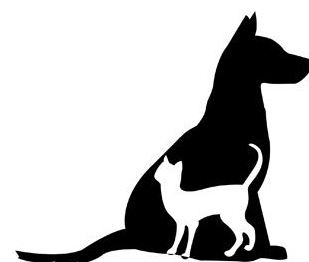
Mondo intero

MASSIMALE UNICO

€ 250.000,00

DENUNCIA DI SINISTRO

La denuncia, predisposta dal bancario/assicurato su lettera, deve essere indirizzata a mezzo raccomandata (anticipandola a mezzo fax al n.02/86463845 a Biverbroker Srl – Via Carducci 37 – 20123 Milano – tel.02-8055007 – c.a. Sig.a Alessandra entro massimo n.3 giorni (pena non risarcibilità del danno da parte degli Assicuratori art.1915 C.C.) dall'evento sinistro o dal giorno in cui lo stesso bancario/assicurato ne è venuto a conoscenza.



Le polizze per gli iscritti: infortuni professionali ed extraprofessionali

GRATIS PER TUTTI GLI ISCRITTI

Pensionati ed Esodati

Gli assicurati sono i pensionati e lavoratori esodati iscritti alla FABI e Assonova



ESTRATTO DELLE PRINCIPALI CONDIZIONI

Copertura 24 ore su 24	
Somma assicurata per caso morte	€ 10.000,00
Somma assicurata per caso Invalidità Permanente	€ 25.000,00
Somma assicurata per inabilità temporanea	€ 5,00
	(per giornata/ricovero)

Condizioni particolari sempre operanti

- Operatività mondo intero
- Deroga denuncia altre coperture assicurative
- Deroga denuncia difetti fisici
- Applicazione tabella Inail
- Rinuncia rivalsa nei confronti di terzi
- Estensione ad infortuni professionali ed extraprofessionali (24 ore su 24)
- Estensione ad attività e sports solo a carattere ricreativo
- Limite di età anni 80
- Franchigia su invalidità permanente 3%
- Invalidità permanente 60 = 100



DURATA

01.01.2015 – 31.12.2015

Procedura per denuncia sinistro polizza infortuni da effettuarsi entro 3 giorni dall'evento/sinistro o da quando l'assicurato ne ha avuto reale possibilità

Per qualsiasi necessità chiamare numeri 02.4543.4294 o 02.8055007
"AON Con Biverbroker"

Le polizze per gli iscritti: ammanchi di cassa e rischi professionali

ASSICURATI

Tutti gli iscritti FABl in servizio che intendano sottoscrivere liberamente la polizza previo pagamento dei premi come dettagliato nel modulo di adesione

DECORRENZA E DURATA

dalle ore 24.00 del giorno in cui viene effettuato il versamento del premio tramite bonifico, al 31 dicembre 2015.

COSA DEVE FARE L'ISCRITTO PER ADERIRE

Dopo aver scelto il massimale assicurato, compilare il modulo di adesione individuale, provvedere al versamento del premio e inoltrare il modulo e copia del bonifico bancario direttamente alla Biverbroker al fax 02 80583153 "Biverbroker con AON". Da quest'anno per agevolare i sottoscrittori, l'inoltro potrà avvenire direttamente con l'utilizzo del nuovo sito web: www.fabi.rcprofscass.polizze.it (accessibile dal singolo utente) o in alternativa via mail all'indirizzo infocomm@biverbroker.it o edvige.patrizia.barizza@aon.it.

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

La Compagnia si impegna a rifondere all'Assicurato le somme relative a deficienze di cassa per contanti o valori - conseguenti a negligenza e/o errori involontari commessi nell'esercizio della Sua attività professionale di cassiere - riscontrate alla chiusura giornaliera del conto, purché confermati da prescritti controlli di Banca, che abbiano comportato a carico dell'Assicurato medesimo il rimborso ai sensi del C.C.N.L. della propria categoria o di altri regolamenti interni simili comprese le eventuali differenze derivanti da operazioni di carico/scarico BANCOMAT.

LA COMPAGNIA SI RISERVA DI VERIFICARE ED ESERCITARE LE OPPORTUNE ATTIVITA' DI CONTROLLO PER SINISTRI DI PARTICOLARE ENTITA'.

FRANCHIGIE E SCOPERTI: vedi tabella riepilogativa da richiedere a .

ESTENSIONE TERRITORIALE:

Repubblica Italiana – Città del Vaticano – Repubblica di San Marino

MASSIMALE:

in relazione all'opzione scelta (vedi tabella riepilogativa).

NOTA: Ai lavoratori assunti con contratto "temporaneo" e a quelli assunti a tempo indeterminato, ma che decidono di aderire alla polizza nel corso dell'anno, sono offerte coperture assicurative con durata e premi particolari.



Devi sottoscrivere una polizza per il rischio cassa e/o rischi Professionali? Contattaci, tra queste ed altre troveremo la migliore soluzione. Scrivici a sab.fi@fabi.it

Le polizze per gli iscritti: ammanchi di cassa e rischi professionali

A) - POLIZZA R.C. AMMANCHI CASSA

	Massimale per sinistro e anno assicurativo	Importo 01.01.2015/31.12.2015	FRANCHIGIA
IPOTESI 1A	Eu 6.000,00	Eu 115,00	Eu 80,00 per i primi due sinistri elevata a Eu 155,00 per i successivi
IPOTESI 2A	Eu 10.000,00	Eu 135,00	Eu 100,00 per il primo sinistro elevata a Eu 200,00 per i successivi

La copertura assicurativa è **prestata esclusivamente per il danno relativo a deficienze di cassa per contanti** riscontrate alla chiusura giornaliera dei conti.

COMBINAZIONI DI GARANZIE

B) - POLIZZA R.C. AMMANCHI DI CASSA e R.C. PROFESSIONALE

	Massimale per sinistro e anno assicurativo	Importo 01.01.2015/31.12.2015	FRANCHIGIA
IPOTESI 1B	Eu 6.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 25.000,00 per sinistro Eu 75.000,00 per anno <i>R.C. professionale</i>	Eu 135,00 <i>oppure</i> Eu 136,00 (compresa attività assicurativa)	<u>AMMANCO CASSA</u> Ipotesi 1,3,5 Eu 80,00 per i primi due sinistri elevata a Eu 155,00 per i successivi. Ipotesi 2,4,6, Eu 100,00 per il primo sinistro elevata a Eu 200,00 per i successivi
IPOTESI 2B	Eu 10.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 25.000,00 per sinistro Eu 75.000,00 per anno <i>R.C. professionale</i>	Eu 155,00 <i>oppure</i> Eu 156,00 (compresa attività assicurativa)	<u>RC PROFESSIONALE</u> Per ogni sinistro si applica una franchigia del 10% con un minimo di Eu 125,00 ad un massimo di Eu 2.500,00
IPOTESI 3B	Eu 6.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 60.000,00 per sinistro Eu 120.000,00 per anno <i>R.C. professionale</i>	Eu 165,00 <i>oppure</i> Eu 166,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 4B	Eu 10.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 60.000,00 per sinistro Eu 120.000,00 per anno <i>R.C. professionale</i>	Eu 185,00 <i>oppure</i> Eu 186,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 5B	Eu 6.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 100.000,00 per anno e per sinistro <i>R.C. professionale</i>	Eu 187,00 <i>oppure</i> Eu 188,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 6B	Eu 10.000,00 per anno e per sinistro <i>ammanco cassa</i> Eu 100.000,00 per anno e per sinistro <i>R.C. professionale</i>	Eu 205,00 <i>oppure</i> Eu 206,00 (compresa attività assicurativa)	

N.B. :

Per tutte le ipotesi opzionabili vengono riportati anche i premi da corrispondere nel caso si volesse comprendere, in aggiunta alla Responsabilità Professionale dell'attività bancaria, anche quella svolta dal dipendente di un Istituto di Credito in conformità al nuovo testo sulle Assicurazioni di cui D.Lgs 209/2005, regolamento n. 5 del 16.10.2006 e successive modifiche e/o integrazioni. Restano esclusi i contratti assicurativi relativi a coperture a favore dell'Istituto di Credito, Enti o Aziende assimilabili, Casse interne/esterne di previdenza o di assistenza.

Le polizze per gli iscritti: ammanchi di cassa e rischi professionali

C) - POLIZZA R.C. PROFESSIONALE

	Massimale per sinistro e anno assicurativo	Importo 01/01/15-31/12/15	FRANCHIGIA
IPOTESI 1C	Eu 75.000,00 per anno Eu 25.000,00 per sinistro	Eu 20,00 <i>oppure</i> Eu 23,00 (compresa attività assicurativa)	Per ogni sinistro si applica una franchigia del 10% con un minimo di Eu 125,00 ad un massimo di Eu 2.500,00
IPOTESI 2C	Eu 120.000,00 per anno Eu 60.000,00 per sinistro	Eu 58,00 <i>oppure</i> Eu 61,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 3C	Eu 100.000,00 per anno Eu 100.000,00 per sinistro	Eu 90,00 <i>oppure</i> Eu 93,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 4C	Eu 200.000,00 per anno Eu 100.000,00 per sinistro	Eu 120,00 <i>oppure</i> Eu 129,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 5C	Eu 400.000,00 per anno Eu 200.000,00 per sinistro	Eu 140,00 <i>oppure</i> Eu 146,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 6C	Eu 500.000,00 per anno Eu 350.000,00 per sinistro	Eu 165,00 <i>oppure</i> Eu 170,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 7C	Eu 500.000,00 per anno e per sinistro	Eu 190,00 <i>oppure</i> Eu 205,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 8C	Eu 750.000,00 per anno e per sinistro	Eu 335,00 <i>oppure</i> Eu 355,00 (compresa attività assicurativa)	
IPOTESI 9C	Eu 1.000.000,00 per anno e per sinistro	Eu 445,00 <i>oppure</i> Eu 480,00 (compresa attività assicurativa)	

**Le polizze per gli iscritti:
ammanchi di cassa e rischi professionali:
per gli iscritti non a tempo indeterminato**

ADESIONE		9 MESI	6 MESI
A) R.C. AMMANCHI DI CASSA			
IPOTESI 1A	Ammanco Cassa - ipotesi 1A (vedi tabella)	€ 95,00	€ 72,10
IPOTESI 2A	Ammanco Cassa - ipotesi 2A (vedi tabella)	€ 110,00	€ 87,50
B) R.C. AMMANCHI CASSA + R.C. PROFESSIONALE			
IPOTESI 1B	Ammanco Cassa + Garanzia R.C. Proff. <i>oppure con R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 105,00 € 106,00	€ 86,10 € 87,10
IPOTESI 2B	Ammanco Cassa + Garanzia R.C. Proff. <i>oppure con R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 125,00 € 126,00	€ 101,50 € 102,50
C) R.C. PROFESSIONALE			
IPOTESI 1C	Garanzia Ipotesi 1C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 17,00 € 19,00	€ 12,00 € 14,00
IPOTESI 2C	Garanzia Ipotesi 2C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 54,00 € 56,00	€ 39,00 € 44,00
IPOTESI 3C	Garanzia Ipotesi 3C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 62,00 € 67,00	€ 45,00 € 51,00
IPOTESI 4C	Garanzia Ipotesi 4C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 100,00 € 108,00	€ 82,00 € 91,00
IPOTESI 5C	Garanzia Ipotesi 5C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 117,00 € 123,00	€ 92,00 € 102,00
IPOTESI 6C	Garanzia Ipotesi 6C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 135,00 € 141,00	€ 106,00 € 118,00
IPOTESI 7C	Garanzia Ipotesi 7C (vedi tabella) <i>oppure R.C. Prof comprensiva di attività assicurativa</i>	€ 155,00 € 168,00	€ 127,00 € 140,00

Il presente di Natale per gli iscritti

Quante volte una telefonata importante è stata interrotta dalla batteria del cellulare che ci ha abbandonato sul più bello?
 Quante volte il cellulare carico la mattina per tutto il giorno è stato disponibile

e ci ha abbandonato non appena siamo usciti dall'ufficio?
 Per questo, cercando di fare un regalo agli iscritti in occasione del tesseramento, la Segreteria pensò di omaggiare gli iscritti di un

caricabatterie per smartphone. Pratico, piccolo e potente nella borsa o nello zaino può divenire un oggetto molto utile per raggiungere o farci raggiungere al telefono in ogni occasione di svago e di lavoro.



a



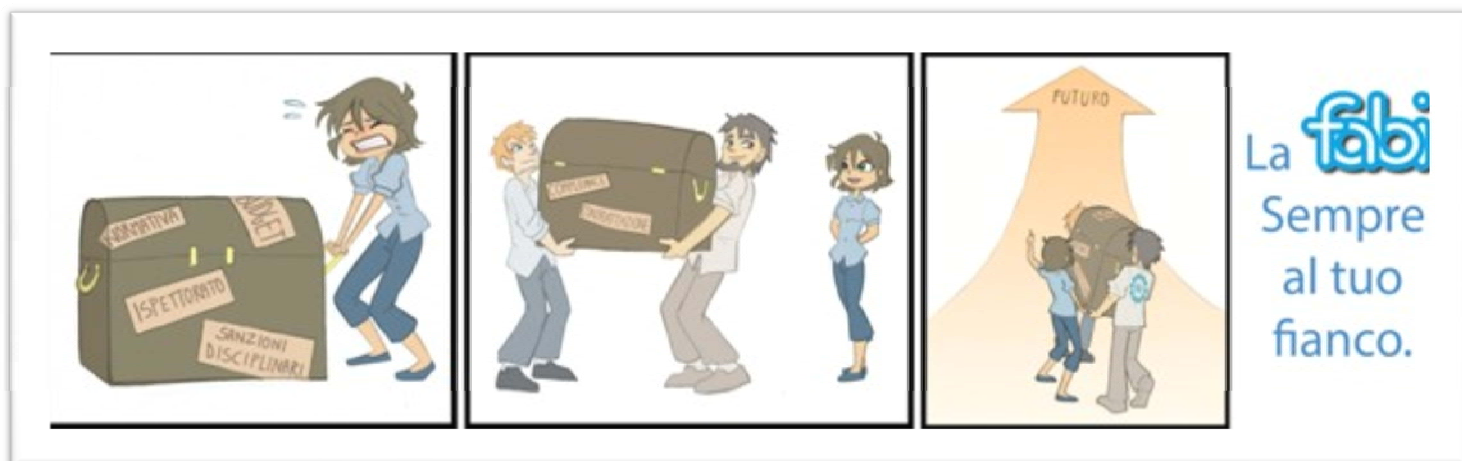
b



Power Bank lo puoi ricaricare dalla rete o da un qualsiasi fonte di alimentazione collegando il dispositivo alla porta USB.
 Una volta carico lo porterai con te e lo

collegherai al tuo SmartPhone in caso di bisogno.
 Inoltre è dotato di una utilissima torcia-USB.
 Chiedi al tuo sindacalista di riferimento o passa dal

Sab in via Vacchereccia a ritirare il tuo PowerBank e la tessera Fabi 2015 che potrai utilizzare per i molti sconti e convenzioni che la Fabi di Firenze Prato e Pistoia ti metterà a disposizione.





Convenzioni: Teatro di Rifredi

Agli iscritti Fabi verrà riconosciuta la riduzione del biglietto di ingresso per gli spettacoli di tutti i giorni tranne il sabato. I biglietti, previa esibizione della tessera, devono essere acquistati

attraverso il servizio di prevendita presso la biglietteria del Teatro di Rifredi aperto dal lunedì al sabato ore 16:00 - 19:00 o al botteghino a partire da un'ora prima dell'inizio della rappresentazione e

solo per lo spettacolo del giorno stesso.

info su <http://www.teatrodirifredi.it/it/stagione/>



Mobilità: Car2go

Inaugurato a Maggio a Firenze, Car2go è il servizio di carsharing che permette di utilizzare auto condivise per spostarsi in città.

Car2Go è il servizio di carsharing "punto a punto" che consente di prendere e lasciare l'auto dov'è più comodo nell'ambito cittadino al costo di **0,29 centesimi al minuto** e con tariffe orarie e giornaliere scontate. Le tariffe comprendono noleggio vettura, carburante, assicurazione, parcheggio (in aree autorizzate) e

manutenzione. Attraverso l'App è possibile individuare l'auto più vicina, prenotarla e verificare il livello di carburante presente. Il servizio è utilizzabile in qualsiasi città europea in cui è presente Car2go, Milano e Roma oltre che la nostra città per l'Italia ed altre 13 città e più di 5.500 smart a disposizione in Europa! Per gli spostamenti nella città, per le trasferte di lavoro e per le tue vacanze c'è un modo alternativo di spostarsi: pratico, economico,

divertente e che contribuisce a liberare le nostre città dall'invasione delle autovetture. Agli iscritti Fabi verrà riconosciuta la **gratuità dell'emissione della tessera (prezzo 19,00 euro)** e verranno riconosciuti **60 minuti gratuiti** di utilizzo del servizio.

Basta chiedere a tempolibero@fabifirenze.it il codice convenzione e dopo iscriversi al sito.

Info su: www.car2go.com

*"Car Sharing:
il nuovo modo per
muoversi in città"*



Patronato: verifica la tua posizione previdenziale

Tramite i nostri esperti potrai verificare la correttezza dei contributi versati e mettere un punto fermo sulla tua posizione.

Servizi gratuiti

- Pensioni di vecchiaia, anzianità, invalidità, superstiti (trasmissione telematica)
- Pensioni ed assegni sociali
- Permessi legge 104/92

ed altri permessi per cura

- Ricostruzioni, supplementi di pensioni
- Assegni familiari
- Infortuni e malattie professionali
- Versamenti volontari
- Riscatti e ricongiunzioni
- Permessi di soggiorno
- Domande di invalidità civile

Servizi a condizioni convenzionate per gli iscritti Fabi

- Sportello colf e badanti
- Servizio buste paga per collaboratori domestici
- Successioni

Contatta il tuo sindacalista o scrivici a:

sab.fi@fabi.it

Tramite la Fabi potrai chiedere la verifica della tua posizione previdenziale

Servizi e tempo libero

Visita guidata della Galleria degli Uffizi

Sabato 3/01/2015 ore 10:30

Non esige alcun commento la visita guidata al più importante museo italiano, per presenze il terzo al mondo dopo Louvre e Musei Vaticani.

Percorreremo la storia della Galleria scoprendo la ricchezza delle sue sale, soffermandoci sulle principali

Visita guidata a Palazzo Medici Riccardi e alla Cappella di Benozzo Gozzoli

Sabato 10/01/2015 ore 10:30

Palazzo Medici Riccardi ha una storia particolarmente affascinante, densa di eventi artistici ma anche politici culturali e mondani. Costruito alla metà del Quattrocento da Michelozzo per volere dei Medici, l'edificio divenne il prototipo dell'architettura civile rinascimentale. La mole robusta e austera del palazzo è stata per almeno un secolo l'immagine più diretta ed efficace del primato politico e culturale dei Medici a Firenze.

Visita guidata alla Chiesa di Santa Croce

Domenica 18/01/2015 ore 10:30

La basilica di Santa Croce, nell'omonima piazza a Firenze, è una delle più grandi chiese officiate dai francescani e una delle massime realizzazioni del gotico in Italia. È nota come *Tempio dell'Itale glorie* per le numerose sepolture di sommi artisti, letterati e scienziati che racchiude. Santa Croce è un simbolo prestigioso di Firenze, il luogo di incontro dei più grandi artisti, teologi, religiosi, letterati, umanisti e politici, che determinarono, nella buona e cattiva sorte, l'identità della città tardo-medievale e rinascimentale.

Visita guidata a San Lorenzo e alle Cappelle Medicee

Sabato 24/01/2015 ore 10:30

Le origini di San Lorenzo coincidono con le origini stesse della comunità cristiana a Firenze. Secondo la tradizione venne consacrata da Sant'Ambrogio nel 393. Ma l'imponente edificio che ammiriamo oggi è il frutto del radicale rinnovamento cominciato nel 1418 da Giovanni di Bicci, capostipite della famiglia Medici e che poi ha portato alla costruzione delle Cappelle Medicee. Da allora San Lorenzo ha indissolubilmente legato la sua storia a quella della dinastia che per più di trecento anni ha retto le sorti di Firenze e della Toscana.

Famiglie al museo: Palazzo Davanzati, *Il gioco del Biribissi!* (per famiglie con bambini dai 4 ai 7 anni)

Domenica 31/01/2015 ore 10:30

Un percorso all'interno di una storica dimora fiorentina alla scoperta dei giochi più amati dai bambini del passato! I bambini si metteranno infine alla prova giocando a "Biribissi".



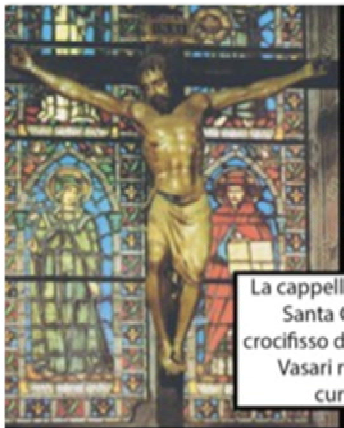
"Prosegue per il mese di gennaio il ciclo di visite culturali rivolti agli iscritti ed alle loro famiglie"



Prenotati alle visite inviando una mail a: tempolibero@fabifirenze.it

Una storia, un'opera.

Un'opera, una storia.



La cappella Bardi, nella chiesa di Santa Croce, custodisce il crocifisso di Donatello, sul quale il Vasari riporta nelle Vite un curioso aneddoto.



Si dice che Donatello, a lavoro finito, mostrò orgoglioso la propria opera all'amico Brunelleschi, ma questi gli rimproverò di aver "messo in croce un contadino", per via dell'estremo realismo con cui lo aveva realizzato.



Donatello, che si aspettava una lode e non un tale parere, si offese e sfidò l'altro artista a fare di meglio: "se così facile fosse fare come giudicare, il mio Cristo ti parrebbe Cristo e non un contadino, però piglia del legno e prova a farne uno ancor tu".



Brunelleschi non voleva certo andar contro al proprio giudizio, così si mise subito al lavoro e per mesi scolpì il proprio crocifisso.



Quando fu soddisfatto del proprio lavoro, organizzò un piano per sorprendere Donatello: piazzò il crocifisso al pianterreno di casa sua ed andò ad invitare l'amico a pranzo.



Donatello accettò. Mentre andavano verso casa, comprarono al mercato alcune cose da mangiare; con una scusa Brunelleschi si separò da Donatello, dicendogli di portare il cibo a casa e che sarebbe arrivato più tardi.



Quando Donatello entrò in casa vide il Crocifisso scolpito dall'amico, e per la meraviglia, fece cadere a terra tutta la spesa.



Brunelleschi, che aveva pianificato tutto, arrivò e disse ironicamente: "Che disegno è il tuo, Donato? Che desineremo noi, avendo tu versato ogni cosa?"

Al che l'altro rispose: "Io per me, ho per stamani avuta la parte mia; se tu vuoi la tua pigliatela; a te è congeduto fare i Cristi e a me i contadini".

Oggi gli storici dell'arte tendono a smentire l'aneddoto, collocando le due opere a una decina di anni di distanza l'una dall'altra. Tuttavia è vero che i due artisti furono amici nella vita e rivali nell'arte.

